

ПОГОДЖЕНО:

Директор  
Одеського обласного  
центру зайнятості

\_\_\_\_\_ С.В.Гаценко

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор  
ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР  
ПТО ДСЗ»

\_\_\_\_\_ Р.В.Саржинський

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022р.

**ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ  
ДЕРЖАВНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ  
ОСВІТИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ»  
ЗА 2021 РІК**

***1. Стан виконання плану роботи ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» за 2021 рік за основними показниками.***

Основна мета діяльності ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» полягає в наданні кваліфікованих освітніх послуг дорослому населенню, безробітним Одеської та інших областей України у формуванні конкурентоспроможних трудових ресурсів в умовах сучасного виробництва на основі впровадження провідних виробничих та інноваційних технологій навчання.

ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» відповідно до ліцензованих в установленому чинним законодавством порядку професій та ліцензійних обсягів навчання здійснює прийом на професійно-технічне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних, які зареєстровані в службі зайнятості, працівників підприємств, організацій, установ, а також приватних осіб на договірних умовах.

Загальна площа закладу – 20117 м. кв.: гуртожиток на 300 місць, 4-х поверхова будівля навчально-виробничого корпусу, 5-ти поверхова будівля адміністративно-навчального корпусу.

Навчально-виробничі майстерні обладнані сучасними верстатами, в тому числі з числовим програмним керуванням, приладами та пристроями, з необхідною кількістю інструментів та витратних матеріалів, що передбачені навчальними планами і програмами для кожної професії. Для здійснення виробничого навчання робочі зони обладнані спеціальними тренажерами, що дозволяє отримати всі необхідні навички для кожної професії. В навчальних кабінетах та лабораторіях розміщені інтерактивні дошки, телевізори, комп'ютерна техніка, сучасні електронні засоби навчання.

Виконання основних завдань роботи у 2021 році :

✓ *складено графік формування навчальних груп за ліцензованими професіями;*

✓ *розподілено навчальне навантаження на 2021 рік;*

- ✓ укладено угоди з підприємствами та установами для проведення виробничого навчання та виробничої практики слухачів;
- ✓ укладено угоди з регіональними та базовими центрами зайнятості, фізичними та юридичними особами на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів;
- ✓ проводився постійний аналіз працевлаштування випускників та відповідності отриманих ними професійних навичок умовам праці на підприємстві;
- ✓ розроблено навчально-планову документацію майстрів виробничого навчання та викладачів ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ»;
- ✓ розглянуто та схвалено навчально-планову документацію на засіданнях методичних комісій та затверджено згідно з чинним законодавством;
- ✓ проводилась робота з розробки дидактичних матеріалів та методичних посібників, створення електронних навчальних посібників, тестових та контрольних завдань, розробки тематичних папок із загально-професійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки;
- ✓ застосовано нетрадиційні форми роботи щодо професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки слухачів: уроки-лекції, уроки-змагання, конкурси, семінари, диспути, консультації, заліки тощо;
- ✓ використано елементи дуального та дистанційного навчання у навчально-виробничому та теоретичному процесі;
- ✓ складено графіки проведення перевірочних робіт виробничого навчання та кваліфікаційних (пробних) робіт;
- ✓ прийнято участь у проведенні онлайн та офлайн заходах з профорієнтації;
- ✓ забезпечено якісним складом педагогічних працівників, організовано підвищення їх професійного рівня (підвищення кваліфікації педагогічних працівників, стажування майстрів виробничого навчання і викладачів на виробництві, вивчення та розповсюдження передового педагогічного досвіду);
- ✓ працівники проводили активну роботу щодо використання в освітньому процесі педагогічних хмарних технологій, а саме: Google Диск, Microsoft OneDrive, використання сучасних технологій навчання, спрямованих на індивідуалізацію навчально-виробничого процесу, формування у слухачів умінь використовувати отримані знання в практичній діяльності;
- ✓ виконувалась робота по організації процесу з підтвердження результатів неформального професійного навчання.

З метою широкого інформування населення щодо діяльності ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» та освітніх послуг, що надаються, було розроблено нову версію WEB-сайту з повною інформацією, яка постійно оновлюється. Для більш динамічного освітлення діяльності та можливостей учбового центру, а також для зворотного зв'язку із відвідувачами активно заповнюються сторінки у соціальних мережах, таких як Facebook та Instagram, створений канал на YouTube.

Організація навчального процесу ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» здійснювалась відповідно до плану роботи, затвердженого педагогічною радою (протокол №1 від 28.01.2021).

**2. Стан виконання планових показників професійного навчання та працевлаштування безробітних за набутою професією та в цілому. Відповідність запиту ринку праці (порівняння: запит ринку праці та перелік професій, за якими відбулося навчання у ЦПО у звітному періоді).**

Станом на 01.01.2022 року пройшли навчання на базі ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» - 5056 осіб (із урахуванням перехідного контингенту), у тому числі, професійно-технічне навчання за професією - 986 осіб, за власні кошти – 500 осіб, з обмеженими фізичними можливостями – 141, з зони АТО – 42 особи та зі статусом ВПО – 23 особи.

У розрізі професій найбільший попит роботодавців у 2021 році спостерігався на кваліфікованих робітників – це водії, електромонтери, слюсарі, електрогазозварники, швачки тощо.

Залишався високим попит на професіоналів та фахівців з досвідом роботи – бухгалтерів, спеціалістів державної служби, лікарів, вчителів, інженерів різних галузей, фармацевтів, ІТ-фахівців, менеджерів, а також економістів.

Також затребувані працівники сфери послуг (продавці, покоївки, кухарі, охоронники, офіціанти, бармени, молодші медичні сестри тощо).

У сільськогосподарському секторі – трактористи, робітники з обслуговування сільськогосподарського виробництва, робітники фермерського господарства, виноградарі.

Серед найпростіших професій найбільш затребувані підсобні робітники, вантажники, прибиральники, двірники, сторожі, кухонні робітники та робітники з благоустрою.

Впродовж звітнього року професійно-технічне навчання на базі ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» здійснювалось:

за наступними професіями - адміністратор, візажист, електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж, електрогазозварник, контролер-касир, покоївка, продавець непродовольчих товарів, продавець продовольчих товарів, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, лицювальник-плиточник, столяр, штукатур, слюсар-сантехнік, слюсар-ремонтник, оператор котельні, оператор верстатів з програмним керуванням, токар, манікюрник, педикюрник, кухар, кухар судновий, офіціант, бармен, перукар (перукар-модельєр), кондитер, швачка, кравець, оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, обліковець з реєстрації бухгалтерських даних, касир (в банку);

підвищення кваліфікації слухачів на короткотермінових курсах за напрямами - «Сучасні технології бухгалтерського обліку та фінансової звітності», «Підприємницька діяльність у сфері малого бізнесу», «Охорона праці», «Оператор безпілотного літального апарату (дрона)», «Монтажник віконних та дверних конструкцій», «Організація власного бізнесу в сучасних умовах. Соціальні мережі», «Мале підприємство на селі» та інші.

Після закінчення навчання слухачам видавались документи державного зразка – свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації, посвідчення на право виконання робіт з підвищеною небезпекою.

У 2021 році завершили навчання в ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» 4165 осіб, з яких 24 % випускників - з високим (10-12 балів) рівнем успішності, 75% -

з достатнім (7-9 балів) та лише 1% - з середнім (4-6 балів). Слухачі, що завершили навчання з початковим (1-3 бали) рівнем успішності - відсутні. З числа випускників 3682 особи, або 88,4% від тих, що пройшли навчання, вже працевлаштовані.

Крім того, навчальний заклад протягом 2021 року приймав активну участь в підтвердженні результатів неформального навчання за робітничою професією «Кухар». Розпочато роботу по підготовці пакету документів по створенню на базі ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» Кваліфікаційного Центру для підтвердження результатів неформального навчання за іншими робітничими професіями.

Протягом 2021 року 83 суб'єкта підтвердили результати неформального професійного навчання з професії «Кухар», а саме:

- 1 особа пройшла процедуру оцінювання неформального професійного навчання та підтвердила 5 розряд;
- 4 особи пройшли процедуру оцінювання неформального професійного навчання та підтвердили 4 розряд;
- 78 осіб пройшли процедуру оцінювання неформального професійного навчання та підтвердили 3 розряд.

За результатами співпраці у проєкті з GIZ пройшли процедуру оцінювання неформального професійного навчання 24 особи з інших регіонів України.

### ***3. Впровадження інноваційних форм та методів навчання, сучасних виробничих, навчальних технологій у освітній процес.***

Одним із важливих напрямків діяльності ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» є застосування сучасних підходів навчання при підготовці кваліфікованих робітників, а саме впровадження інноваційних форм та методів навчання в навчально-виробничий процес.

Педагогічний колектив навчального закладу постійно працює над вдосконаленням методики викладання предметів загально-професійної підготовки, враховуючи при цьому індивідуальні можливості слухачів. Велика увага приділяється індивідуалізації, диференціації навчання та практичному спрямуванню викладання предметів загально-професійного циклу. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій та форм навчання на основі активізації та інтенсифікації діяльності слухачів: технологія ситуаційного навчання (кейс-метод), проєктна технологія, технологія проблемного навчання, ігрові технології, інформаційно-комунікаційні технології, технології дистанційного навчання.

Застосування особистісно орієнтованих технологій та технології співпраці створюють умови для активної спільної діяльності слухачів в різних навчально-виробничих ситуаціях. Проведення нестандартних форм занять як то: інтерактивний урок-лекція; бінарні та інтегровані уроки; уроки-практикуми, майстер-класи; лабораторно-практичні заняття, у формі ділових ігор, інтелектуальних конкурсів, тренінгів дозволяють педагогу подати інформацію в абсолютно новій та ефективній формі, розробити активні та більш цікаві навчальні вправи, а кожному слухачеві дають змогу проявити свою активність, творчість.

У навчально-виробничому процесі застосовуються навчальні фільми за 30 професіями, використовуються інтерактивні дошки Panasonic UB780, телевізори

та енергозберігаючі комп'ютери з дистанційним керуванням - тонкіулінти HP T5760W, навчальні програмні продукти, за допомогою яких слухачі відпрацьовують навички, а майстри виробничого навчання та викладачі впроваджують сучасні форми та методи навчання, проводять відеосемінари, презентації та демонструють навчальні фільми.

Для відпрацювання практичних навичок роботи з верстатами з програмним керуванням використовується програмно-апаратний комплекс симулятор-тренажер EMCO WinNC для систем програмного керування SINUMERIK, FANUC, а також фрезерний верстат з ПК HAAS TM1, токарний - Milltronics SL10 та машина для плазмового різання з програмним керуванням – «Метеор».

Для вивчення питань з автоматизації процесів управління оптовою та роздрібною торгівлею, робочих місць касирів та продавців використовується програмний продукт "MotiveForce", а з автоматизації обслуговування фізичних та юридичних осіб для депозитних операцій, ведення рахунків клієнтів - Система банківського обслуговування населення (СБОН).

Під час формування професійних навичок з обслуговування клієнтів в барах та ресторанах застосовується програмний комплекс для автоматизації обліку в барах, кафе, ресторанах – «Бар Босс».

Для відпрацювання практичних навичок оператора безпілотного літального апарату використовується дрон DJI Mavic Air.

Також для формування окремих компетенцій на короткотермінових курсах цільового призначення вивчаються такі програми, як: AutoCAD, Meshmixer, Maya, Blender, Photoshop, Substance Painter, CorelDraw, ImplStation, InVesalius 3.1 та інші.

Технічне забезпечення ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» дозволило організувати навчання за короткотерміновими курсами для 1483 слухачів за дистанційною формою, у тому числі 651 особи з інших регіонів України.

#### **4. Освітні програми (кількість в цілому, кількість розроблених у звітному періоді, стан затребуваності кожної з програм у звітному періоді).**

У звітному періоді здійснювалось підвищення кваліфікації та навчання слухачів на короткотермінових курсах. Загальна кількість розроблених та затверджених програм – 86, в т.ч. оновлено та розроблено у 2021 році 59 програм за різними напрямками. Загальна кількість слухачів які проходили навчання на короткотермінових курсах цільового призначення на базі ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» (безробітні Одеської області та інших регіонів) – 3580. Навчання відбувалось за 26 програмами:

Назва курсу	Кількість груп	Кількість слухачів
Підприємницька діяльність у сфері малого бізнесу	9	77
AutoCAD	1	9
Виконання робіт на ПК за програмою користувача	1	7
Вирощування квітів. Декоративно-прикладний дизайн, флористичні технології та види флористичних робіт	6	69
Мале підприємництво на селі. Бджільництво	2	30

Мале підприємництво на селі. Виноградарство	2	14
Мале підприємництво на селі. Вирощування рослин у відкритому ґрунті	2	17
Мале підприємництво на селі. Вирощування рослин у закритому ґрунті	1	7
Мале підприємництво на селі. Новітні прогресивні технології на сільськогосподарському підприємстві	2	20
Оператор безпілотного літального апарату (дрона)	2	14
Організація власного бізнесу в сучасних умовах. Соціальні мережі.	2	33
Основи безпеки праці у галузі торгівлі та при експлуатації торгівельно-технологічного обладнання	1	10
Монтажник віконних та дверних конструкцій	1	18
Дотримання безпечних умов праці при виконанні робіт з ядохімікатами, що застосовуються у сільськогосподарському виробництві	1	8
Дотримання безпечного ведення робіт при виготовленні та укладанні азбестоцементних виробів	1	7
Сучасні технології бухгалтерського обліку та фінансової звітності	7	73
Підготовка управителів багатоквартирного будинку та керівного складу підприємств ЖКГ, що надають послуги з управління та утримання житлового комплексу	2	19
Дотримання безпечного ведення робіт при експлуатації сільськогосподарської техніки та тракторів	24	388
Дотримання безпечного ведення робіт на підприємствах сільськогосподарської галузі	87	1531
Дотримання безаварійної експлуатації автомобільного транспорту	3	59
Забезпечення вимог безпеки праці при обслуговуванні котельних агрегатів та установок, що працюють на різних паливах	41	854
Дотримання безпечного ведення робіт при експлуатації парових і водогрійних котлів	2	27
Дотримання безпечного ведення робіт на підприємствах санаторно-курортного типу	5	100
Ручне аргонодугове зварювання неплавким вольфрамовим електродом	1	14
Сучасна теорія та практика харчування дітей в закладах освіти	2	40
Основи охорони праці та правове регулювання взаємовідносин на підприємстві	9	135

## **5. Участь у міжнародних та інших проєктах, дослідженнях щодо аналізу ринків праці, розвитку людського капіталу тощо.**

У 2021 році ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» приймав участь у наступних міжнародних проєктах:

✓ Українсько-німецький проєкт «Професійна інтеграція внутрішньо переміщених осіб» (GIZ);

✓ Еразмус+ проєкт «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні» (PAGOSTE) в рамках інституційної співпраці у підготовці викладачів закладів професійної освіти з використанням досвіду Німеччини;

✓ МОП "Розвиток підприємництва для молоді в Україні" за фінансової підтримки Уряду Чеської Республіки (Міжнародна організація праці). У рамках проєкту викладачі центру пройшли тренінг для тренерів ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ».

## **6. Робота з роботодавцями та іншими стейкхолдерами.**

З метою аналізу потреб ринку праці, а також своєчасного надання рекомендацій щодо удосконалення матеріально-технічної бази центру та коригування навчальних планів та програм, у навчальному закладі працює дорадчий орган центру – Рада роботодавців, до складу якого входять представники підприємств різних галузей.

Протягом року проводились засідання Ради Роботодавців, зустрічі-презентації, наради з роботодавцями, а також робота з іншими підприємствами та організаціями щодо організації професійного навчання безробітних за дуальною формою навчання та подальшого їх працевлаштування після навчання.

ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» у 2021 році укладено договори про професійне навчання слухачів закладу за дуальною формою навчання з суб'єктами господарювання:

ПП «Таврія Плюс» - за професіями «Продавець продовольчих товарів», «Продавець непродовольчих товарів», «Контролер-касир»;

КП «Теплопостачання м.Одеса» - за професією «Оператор котельні»;

ТОВ «Інесса» - за професією «Офіціант»;

ФОП Ахабадзе Е.Г. (готель «Анабель») – за професією «Покоївка».

ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» укладено також договір з Одеським обласним центром соціальних служб на професійне навчання слухачів навчального закладу за програмою «Підготовка фахівців із соціальної роботи».

На підставі укладених договорів про професійне навчання за дуальною формою освіти визначено перелік суб'єктів господарювання, що надають слухачам ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» робочі місця (навчально-виробничі ділянки) для проходження професійно-практичної практики.

## **7. Професійно-орієнтаційна робота.**

В рамках виконання Програми державної служби зайнятості «Професійна орієнтація» на базі ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» спільно з Одеським обласним центром зайнятості та Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації за участю школярів загальноосвітніх навчальних закладів м.Одеси проводились профорієнтаційні майстер-класи

«Місто майстрів», підготовлений майстрами виробничого навчання навчального закладу та інші презентаційні і профорієнтаційні заходи. Зокрема, було проведено:

12 зустрічей-екскурсій для безробітних, в т.ч. презентації для клубу ветеранів АТО «Сильні духом», а також для громадян категорії 45+;

7 презентацій та майстер-класів для школярів загальноосвітніх навчальних закладів;

5 виїзних подій – профорієнтаційні заходи «Калейдоскоп професій» на базі ДП УДЦ «Молода Гвардія», орієнтований на відпочиваючих школярів табору; «У світ професій разом зі службою зайнятості» - в м.Рені; «Світ професій» - в м.Білгород-Дністровський Одеської області;

8 онлайн презентацій, організованих спільно з регіональними центрами зайнятості - Донецької, Кіровоградської, Тернопільської, Волинської та Миколаївської областей для школярів, а також ветеранів АТО;

до Дня захисту дітей слухачі ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» з професії «Перукар (перукар-модельєр)» мали можливість відвідати вихованців Центру соціально-психологічної реабілітації дітей «Світанок»;

слухачі та випускники ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» за професією «Перукар (перукар-модельєр)» разом з майстрами виробничого навчання брали участь в таких заходах, як Odessa fashion week, а також Stars fashion event, який відбувся на базі навчального закладу;

дитячий фестиваль, який проходив в приміщенні актової зали ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ»;

та інші екскурсії та презентації послуг з профорієнтації та профнавчання на базі ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ».

У 2021 році підготовлено та знято 6 сюжетів для місцевих та всеукраїнських телеканалів. За запрошенням Одеських міських телеканалів за участю представників Одеського обласного центру зайнятості фахівці ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» приймали участь у програмах міського телебачення, в т.ч. у прямому ефірі з питань професійно-технічного навчання в навчальних закладах державної служби зайнятості, можливостей підвищення та підтримання конкурентоспроможності громадян на ринку праці.

За результатами 2021 року, ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» номіновано на нагороду «За вагомий внесок у підготовці кадрів індустрії моди України» від Ukrainian fashion Industry Awards. Отримано нагороду «За вагомий внесок у підготовці кадрів індустрії моди Одеського регіону» від Odessa fashion awards.

В друкованих виданнях розміщені статті, що презентують послуги з профнавчання, професії та напрямки, яким навчають в ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ», можливості та переваги профнавчання в центрі та в системі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.

## ***8. Навчально-матеріальна база: стан та кроки удосконалення у звітному періоді.***

Навчально-виробничі майстерні ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» обладнані необхідною сучасною технікою. Для здійснення виробничого навчання робочі зони обладнані спеціальними тренажерами, що дозволяє отримати всі необхідні навички для кожної професії. Навчальний заклад



забезпечує процес професійно-практичної підготовки слухачів витратними матеріалами.

У звітному періоді для покращення навчально-виробничого процесу та удосконалення навчально-матеріальної бази придбано, а також безоплатно отримано основні засоби:

№	Найменування	Ціна	Кількість	Сума
1	Насос циркуляційний UPS80-120 F 3x400-41	38412,00	1	38412,00
2	Ноутбук Asus VivoBook 15 X571LH	31998,00	1	31998,00
3	Ноутбук LENOVO ThinkBook 15 G2 (20VG006CRA) з Windows 10 Pro	22602,00	5	113010,00
4	Копір Canon imageRUNNER 2206iF (3029C004)	32475,00	2	64950,00
	<b>Всього:</b>			<b>248370,00</b>

#### Загальний фонд

№	Найменування	Ціна	Кількість	Сума
1	Відеореєстратор IP DS-7104NI-Q1/4P	2718,00	1	2718,00
2	Відеокамера IP DS-2CD1323G0-IU 2.8mm	1961,00	2	3922,00
3	Набір різьбонарізний 39 предм.мітчики і плашки метричні дюймові	3800,40	1	3800,40

#### Безоплатне отримання основних засобів у 2021р.

№	Найменування	Ціна	Кількість	Сума
1	Ноутбук HP 250 G8/15" FullHD/i5-1035G1/DDR 4 8GB/SSD	28742,02	1	28742,02
2	Цифр.фотокамера Canon EOS M50	29830,24	1	29830,24
3	Екшн-камера GoPro HERO9 Black	14577,77	1	14577,77
4	Постійний LED світло MyGear SL-288A (3200-5600K) + Заряд.пристрій	3488,73	1	3488,73
5	Бокс захисний для HERO9 Black (ADDIV-001)	2248,47	1	2248,47
6	Фото стійка Godox LIGHT STAND 290F	1557,13	1	1557,13
	<b>Всього:</b>			<b>80444,36</b>

#### 9. Аналіз фінансової діяльності.

Кошторис ДНЗ «ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПТО ДСЗ» має дві складові:

- загальний фонд
- спеціальний фонд

#### Структура надходжень (витрат) ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ»

№ з/п	Джерела надходжень (статті витрат)	2020 рік (тис.грн.)	2021 рік (тис.грн.)
1.	Заробітна плата	21968,3	24729,6
2.	Нарахування на заробітну плату	4623,2	5245,0
3.	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	2948,1	3087,9
4.	Оплата послуг (крім комунальних)	9289,9	8051,8
5.	Інші видатки	28,3	-

6.	Видатки на відрядження	6,0	-
7.	Оплата тепlopостачання	-	-
8.	Оплата водопостачання і водовідведення	321,1	353,3
9.	Оплата електроенергії	913,5	1382,4
10.	Оплата природного газу	508,9	1873,0
11.	Оплата інших комунальних послуг	65,7	73,10
12.	Оплата інших енергоносіїв	-	19,2
13.	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	-	-
14.	Капітальний ремонт автомобілів	-	-
15.	Підвищення кваліфікації працівників	47,6	36,6
16.	Капітальне будівництво (придбання обладнання і предметів довгострокового користування)	-	-
17.	Капітальний ремонт	-	-
18.	Реконструкція	-	-
<b>Всього витрат</b>		<b>40720,6</b>	<b>44851,9</b>

Відповідно до наказу ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» заступники директора призначаються відповідальними особами щодо формування кошторису витрат на відповідний рік.

При прийнятті рішень щодо визначення обсягів фінансування, відповідальні особи за кожний напрямок діяльності, враховують об'єктивну потребу в коштах, виходячи з основних показників, обсягу виконуваної роботи, штатної чисельності та запланованих заходів.

При плануванні видатків по кожній статті витрат проводились детальні розрахунки, які базуються на відповідних нормативах, фактичній наявності і натуральних показниках споживання та їх необхідності в наступному році.

Враховуючи пропозиції, які надходять від заступників директора навчального закладу щодо забезпечення окремими видами матеріалів та предметів, а також в необхідності отримання окремих видів послуг, здійснено їх аналіз та групування.

#### **Структура надходжень (витрат) по спеціальних коштах ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ»**

№ з/п	Джерела надходжень (статті витрат)	2020 рік (тис.грн.)	2021 рік (тис.грн.)
	<b>Залишок коштів на початок року</b>	<b>304,7</b>	<b>303,3</b>
	<b>Надходження</b>	<b>596,3</b>	<b>1096,8</b>
	<b>Доходи - всього</b>	<b>901,0</b>	<b>1400,1</b>
	<b>Видатки - всього</b>	<b>597,7</b>	<b>1384,5</b>
1.	Заробітна плата	59,1	298,8
2.	Нарахування на заробітну плату	16,6	62,9
3.	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	60,6	63,8
4.	Оплата послуг (крім комунальних)	23,1	701,5
5.	Інші видатки	-	-

6.	Видатки на відрядження	-	-
7.	Оплата теплопостачання	-	-
8.	Оплата водопостачання і водовідведення	5,5	1,0
9.	Оплата електроенергії	17,8	6,1
10.	Оплата природного газу	13,5	2,0
11.	Оплата інших комунальних послуг	-	-
12.	Оплата інших енергоносіїв	2,0	-
13.	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	399,6	248,4
14.	Капітальний ремонт автомобілів	-	-
15.	Підвищення кваліфікації працівників	-	-
16.	Капітальне будівництво (придбання)	-	-
17.	Капітальний ремонт	-	-
18.	Реконструкція	-	-

Спеціальний фонд містить обсяг надходжень із спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їх розподіл за повною економічною класифікацією на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням навчальним закладом своїх функцій.

Доходна частина спеціального фонду планується за кожним джерелом доходів спеціального фонду навчального закладу. За основу береться такий показник, як плановий обсяг надання платних послуг, які можуть надаватися навчальним закладом, а також інші розрахункові показники. В 2021 році відповідно до постанови КМУ від 27.08.2010 №796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності» ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» надавалися платні послуги з професійного навчання фізичних та юридичних осіб, проживання осіб в навчальному готелі «Перлина» та проживання в гуртожитку навчального закладу осіб, які працюють в даному закладі.

Під час формування показників на наступний рік враховувалися фактичні показники одержаних доходів за кожним джерелом за звітний рік, а також очікувані зміни в умовах роботи навчального закладу на 2022 рік.

#### ***10. Аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та ризиків.***

Протягом 2021 року ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» працював з трьома цільовими аудиторіями: безробітні, фізичні особи, роботодавці. Враховуючи те, що навчальний заклад в основному орієнтований на навчання безробітних, послуги з професійно-технічного навчання в першу чергу надавались зареєстрованим безробітним. Але також були підписані угоди з фізичними особами на навчання та роботодавцями підприємств регіону про підготовку їх працівників на базі ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ».

В результаті проведеного аналізу навчально-виробничої діяльності ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» за 2021 рік до сильних сторін роботи навчального закладу можливо віднести:

1. Постійне вивчення індивідуальних потреб безробітних, їх мотиваційно-ціннісних установок, фактичного обсягу й характеру професійного та соціального досвіду слухачів, рівня базової підготовки, психологічних особливостей, виявлених за результатами психодіагностичного обстеження в центрах зайнятості, технологій, форм, методів підготовки дорослих, критеріїв, форм і методів оцінювання навчальних досягнень слухачів та організації навчального процесу, що враховується під час проведення занять;

2. Уміння визначати індивідуальні освітні потреби слухачів, їх базовий рівень знань і умінь, застосовувати досвід слухачів у навчальному процесі, визначати їх пізнавальний і навчальний стиль, структурувати зміст навчання з урахуванням його цілей, розробляти навчальні плани і програми, допомагати слухачам у складанні індивідуальних програм перепідготовки, обирати технології, форми і методи адекватні цілям, створювати відповідні психологічні умови навчального процесу, забезпечувати навчальний процес необхідними навчально-методичними матеріалами, використовувати різні критерії, форми і методи оцінювання результатів професійної перепідготовки слухачів і навчального процесу в цілому, організовувати спільну діяльність на основі відносин співпраці, визначати зміни особистісних якостей слухачів, їх мотиваційно-ціннісних установок, розвивати освітні потреби слухачів, вносити корективи в процес навчання;

3. Можливість оперативного внесення змін та корегування навчальних планів та програм за потребою роботодавців, завдяки регулярним проведенням засідань «Ради роботодавців» при навчальному закладі та анкетуванню роботодавців спеціалістами Одеського обласного центру зайнятості;

4. Проведення безперервного циклу навчання (без зупинки на канікулярний період), що дає можливість приймати слухачів на навчання цілорічно та оперативно вносити зміни до графіку набору слухачів за потребою роботодавців;

5. Наявність сучасної матеріально-технічної бази, яка повністю відповідає вимогам сучасного виробництва, а також дає змогу підготовки робітничих кадрів на перспективу;

6. Впровадження у навчальний процес дуальної та дистанційної форми навчання кваліфікованих робітників;

7. Використання ІТ технологій викладачами та майстрами виробничого навчання при проведенні занять та для самостійної роботи слухачів;

8. Наявність ліцензованих професій, що відповідають затребувані на ринку праці;

9. Сучасний гуртожиток на 300 місць, який розташований на одній території з навчально-виробничими майстернями та адміністративно-навчальним корпусом;

10. Широкий спектр надання освітніх послуг (33 робітничі професії та 86 програм короткотермінових курсів цільового призначення).

Разом з тим, в роботі навчального закладу присутні і слабкі сторони в організації навчально-виробничого процесу, а саме:

1. Сезонні коливання попиту на робітничі кадри на ринку праці;
2. Недостатня кількість слухачів, направлених на навчання в ЦПТО з інших регіонів України;
3. Неможливість збільшення ліцензованих професій з причини відсутності вільних площ для створення матеріально-технічної бази за новими професіями;
4. Недостатній освітній рівень майбутніх слухачів із числа зареєстрованих безробітних.

Аналіз зазначених вище сильних та слабких сторін діяльності ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» надає можливості для подальшого розвитку навчального закладу, шляхом створення другого навчального відділення в м.Одеса і ліцензування нових робітничих професій.

### ***11. Аналіз ринку праці на рік складання плану в цілому в регіоні. Вплив досліджень на зміни у підходах до організації та проведення професійного навчання.***

Попит на ринку праці Одещини у 2021 році становив: за видами економічної діяльності: 5,9% вакансій пропонувалися в сільському, лісовому та рибному господарствах; 14,7% – в освіті; 11,2% – в оптовій та роздрібній торгівлі; 11,3% - переробній промисловості; 16,7% – на транспорті.

За професійними групами: найбільший попит роботодавців спостерігається на робітників з обслуговування, експлуатації устаткування, представників найпростіших професій, працівників сфери торгівлі та послуг та кваліфікованих робітників з інструментом.

Потреба у фахівцях за вказаними вище професійними групами, зокрема за професіями з числа ліцензованих навчальним закладом, та які потребують укомплектування, тобто затребувані роботодавцями, в значній мірі може задовольнятися шляхом попередньої професійної підготовки, перепідготовки, або підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, осіб, що перебувають у пошуку роботи та подальшого їх працевлаштування.

### **Працевлаштування випускників ДНЗ «Одеський центр ПТО ДСЗ» (з числа зареєстрованих безробітних), які пройшли професійно-технічне навчання в 2021 році, станом на 01.01.2022**

<b>Вид навчання</b>	<b>Чисельність слухачів, які завершили навчання</b>	<b>Кількість виданих документів про освіту державного зразка (свідоцтво)</b>	<b>Працевлаштовано слухачів</b>	<b>Рівень працевлаштування</b>
<b>ПТН, ПрП, ПК</b>	645	643	489	75.8%
<b>КЦП</b>	3520	/посвідчення/	<b>3193</b>	<b>90.7%</b>
<b>Всього:</b>	4165	643	3682	<b>88.4%</b>